

FORMATION

NON-DISCRIMINATION ET HARCÈLEMENT



Les recruteurs sont tenus de suivre cette formation tous les 5 ans pour se conformer aux réglementations en vigueur.

Cette formation vise à sensibiliser les participants aux principes de non-discrimination et à la prévention du harcèlement. Il met en évidence les différentes formes de discrimination et de harcèlement, leurs conséquences sur les individus et propose également des outils pour prévenir et gérer ces situations.

DATES :

- Nous consulter

DURÉE :

7 heures - 1 jour

LIEU ET ORGANISATION :

Mixte ou 100 % à distance. Synchrones (en classe virtuelle), suivi individuel et asynchrone

PUBLIC :

Recruteurs, Managers ou employés.

TARIFS :

Groupe : 1390 € (de 6 à 10 personnes)

Individuel : 375 €

ACCESSIBILITÉ HANDICAP :

Veuillez nous contacter sur l'adresse email du secrétariat pour toutes demandes d'informations ou d'adaptation.

DÉLAI ACCÈS :

2 mois avant la date de démarrage (durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation).

EQUIPE PEDAGOGIQUE :

Formateurs pour adultes et professionnels des RH

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS :

Tel : 04.48.50.05.90

Mail : secretariat-formation@medicoop-france.fr



OBJECTIFS

- Comprendre les principes fondamentaux de la non-discrimination et du harcèlement en milieu professionnel.
- Identifier les différentes formes de discrimination et de harcèlement.
- Apprendre à réagir de manière adéquate en cas de discrimination ou de harcèlement.

PRÉREQUIS

- Avoir une connexion internet, une adresse email et du matériel informatique (ordinateur ou tablette avec webcam).

PROGRAMME

Introduction à la non-discrimination et au harcèlement

- Définitions et concepts clés : non-discrimination, harcèlement, préjugés, stéréotypes.
- Importance de la non-discrimination et du respect dans le milieu professionnel.
- Les conséquences néfastes de la discrimination et du harcèlement sur les individus et l'entreprise.

Les différentes formes de discrimination et de harcèlement

- Discrimination fondée sur le genre, l'âge, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle, etc.
- Exemples concrets de situations de discrimination en milieu professionnel.
- Les obligations légales et les politiques de non-discrimination dans l'entreprise.
- Harcèlement sexuel, harcèlement moral, harcèlement basé sur l'apparence physique, etc.
- Reconnaître les signes de harcèlement et les situations à risque.
- Les conséquences psychologiques et professionnelles du harcèlement

Réagir en cas de discrimination ou de harcèlement

- Les étapes à suivre pour signaler une situation de discrimination ou de harcèlement.
- Les procédures internes de l'entreprise pour traiter ces situations.
- Le rôle des témoins et la responsabilité collective de prévenir et d'agir contre la discrimination et le harcèlement.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Présentations interactives pour introduire les concepts clés.
- Études de cas et mises en situation pour favoriser l'apprentissage pratique.
- Discussions en groupe pour encourager les échanges d'expériences et les réflexions collectives..
- Exercices individuels et en groupe pour renforcer l'apprentissage

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz à la fin de chaque module pour vérifier la compréhension des participants.
- Feedback oral et écrit des participants sur la pertinence et l'efficacité de la formation
- Remise d'un certificat de réalisation